



ANNEX 1

Bases de la convocatòria del procés de selecció per cobrir un lloc de treball de tècnic/a de bàsquet de la Fundació per a l'Esport Balear

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la contractació amb caràcter temporal d'un lloc de treball de tècnic/a de bàsquet de la Fundació per a l'Esport Balear (codi RLT L03170012, Grup C).

Aquesta convocatòria deixa sense efectes les borses creades en les convocatòries anteriors.

2. Forma de selecció

La selecció s'ha de fer mitjançant el procediment de concurs de mèrits, de conformitat amb els barems de l'Annex 3.

3. Requisits generals per poder participar en aquesta convocatòria

Per a l'admissió a aquestes proves selectives, les persones aspirants hauran de complir, en la data d'acabament del termini per presentar les sol·licituds i durant tot el procés selectiu, els requisits següents:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o la d'un estat de la Unió Europea, o ser nacional d'altres estats amb les condicions que estableix l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- b) Tenir 16 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball al qual es presenten, d'acord amb l'Annex 2.



- d) No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a les de la categoria corresponent. En cas de persones nacionals d'un altre estat, no haver estat inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- e) No haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, d'acord amb l'article 12 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència.
- f) Declarar que, durant la relació laboral resultant d'aquest procés selectiu, es complirà amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.
- g) Estar en possessió del coneixement de la llengua catalana corresponent al lloc de treball al qual es presenten, de conformitat amb el que disposa l'article 4 del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència de la llengua catalana en procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per al lloc de treball de tècnic/a esportiu/va de bàsquet (grup C), és necessari acreditar el nivell B2 o superior.

D'acord amb l'article 6 del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears:

«1. En els procediments selectius per cobrir, amb caràcter individualitzat, llocs de treball de personal laboral de durada determinada fets mitjançant una oferta al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) es pot avaluar, mitjançant una prova específica, l'acreditació del coneixement de la llengua catalana.»

Per tant, a les persones admeses en el procediment selectiu, i que no tinguin el requisit exigut de llengua catalana, se les convocarà en un dia i una hora concreta per fer la prova.



4. Requisits específics

El lloc de treball de tècnic o tècnica pot ser sol·licitat per les persones que puguin acreditar una de les condicions següents:

- Estar en possessió del Títol de Tècnic Esportiu o Tècnica Esportiva en bàsquet i, si escau, especialitat esportiva.
- Disposar de la formació federativa d'entrenador o entrenadora de nivell II en bàsquet.
- Ser considerat expert professional en la modalitat esportiva de bàsquet per part de la federació espanyola.
- Disposar de la formació laboral equivalent. S'haurà d'aportar un certificat que acrediti haver prestat servei més de tres anys, en un centre classificat pel Consell Superior d'Esports (CSD) com a centre d'alt rendiment o com a centre de tecnificació esportiva, exercint funcions anàlogues a les del lloc de treball de tècnic esportiu o tècnica esportiva de bàsquet.

En cas que no hi hagi cap sol·licitud que acrediti els requisits anteriors d'experiència i formació, el tribunal ha d'admetre els candidats i candidates que acreditin:

- Disposar de la formació federativa d'entrenador o entrenadora de nivell I en bàsquet.

5. Sol·licituds i documentació

Les persones inscrites a la convocatòria a través del SOIB seran convidades a presentar la sol·licitud i la documentació acreditativa dels mèrits, per part de la Fundació per a l'Esport Balear, mitjançant cridada telefònica i/o correu electrònic, una vegada que acabi el termini d'inscripció. Tindran un termini de 7 dies hàbils, a comptar el dia següent de l'enviament del correu electrònic de convidada, i fins a les 14 h, per presentar la documentació requerida.

A la sol·licitud - formulari que s'enviarà per correu electrònic - s'haurà d'adjuntar la documentació següent:

- a) Una fotocòpia del document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, una fotocòpia del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Títol o document original o còpia autèntica, que acrediti estar en possessió d'alguna de les formacions requerides per al lloc de treball sol·licitat, si escau.



- c) Certificat que acrediti l'experiència requerida per al lloc de treball sol·licitat, si escau.
- d) Informe de vida laboral.
- e) Certificat original o còpia autèntica del nivell de coneixements de la llengua catalana corresponent al lloc de treball sol·licitat.
- f) Certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals, emès amb data posterior a setembre de 2026.
- g) Declaració jurada de no haver estat separat, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, d'acord amb el model de l'Annex 4.
- h) Declaració jurada de tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball al qual es presenten, d'acord amb el model de l'Annex 4.
- i) Declaració jurada de que, durant la relació laboral resultant d'aquest procés selectiu, es complirà amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- j) Documentació acreditativa dels mèrits.

Si el darrer dia de presentació de les sol·licituds cau en dissabte o en diumenge, el termini s'entendrà ampliat fins el dia hàbil següent.

Es considera que les persones que presenten una sol·licitud per participar en aquesta selecció donen el consentiment perquè la Fundació tracti les seves dades personals als efectes que se'n derivin, de conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

6. Llista de persones admeses i excloses

Una vegada que s'acabi el termini de presentació de sol·licituds, s'ha de publicar a la pàgina web de la Fundació la relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes de l'exclusió. Les persones interessades disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la



publicació de les llistes, per esmenar els defectes o aportar els documents preceptius.

7. Comissió tècnica de valoració

La comissió tècnica de valoració està formada per les persones següents:

President o presidenta:

Titular: Mateu Cañellas Martorell, coordinador de tecnificació esportiva.

Suplent: Carlos Lorenzo García Cerdà, responsable de psicologia esportiva.

Secretari o secretària:

Titular: Jorge Grigelmo Miguel, responsable de promoció i patrocini, TIC i I+D.

Suplent: Monserrat Cardona Capellà, delegada de la Fundació a Menorca.

Vocal:

Titular: José Luis Arberola Sánchez, Director Tècnic del Programa de Bàsquet.

Suplent: Isabel Pons Llull, responsable dels serveis jurídics.

Les funcions bàsiques de la comissió tècnica de valoració són les següents:

- Comprovar que les persones aspirants compleixen els requisits establerts en aquesta convocatòria.
- Valorar els mèrits al·legats i acreditats per les persones aspirants, de conformitat amb els barems (annex 3) establerts a aquesta convocatòria.
- Proposar la contractació de les persones seleccionades.

8. Valoració de mèrits

Els mèrits al·legats s'han de valorar d'acord amb els barems establerts a l'annex 3.

Només es podran puntuar aquells mèrits que siguin degudament acreditats mitjançant la documentació aportada per les persones candidates (presentació de l'original o còpia autèntica).

No es valorarà cap mèrit professional si no s'especifica clarament el termini d'inici i de finalització i la durada de la jornada laboral, mitjançant un certificat d'empresa i l'informe de vida laboral o el contracte de treball.

Els mèrits esportius obtinguts, o càrrecs tècnics desenvolupats dintre d'una Federació de bàsquet Autonòmica, Nacional o Internacional, aniran certificats per aquesta pròpia Federació. En cas que la persona candidata no pugui acreditar el



càrrec desenvolupat mitjançant nòmines, informe de vida laboral o documentació d'alta com a treballador/a autònom/a, el certificat acreditatiu de la Federació haurà d'indicar la Memòria Esportiva Oficial o l'acord de l'òrgan directiu pertinent on quedi reflectit el càrrec desenvolupat.

No es tindran en compte els càrrecs amb una durada inferior a 6 mesos.

No es tindran en compte càrrecs amb una durada inferior a un any i/o temporada.

Els càrrecs seran amb funcions anàlogues a les que s'han de desenvolupar a la plaça convocada.

En el cas d'experiència professional en règim de treballadors autònoms, s'ha d'especificar clarament la dedicació setmanal de l'activitat laboral certificada. Els grups de cotització dels mèrits que apareixen a la vida laboral hauran de ser equivalents als del lloc de treball a ocupar.

A efectes de comptabilització del nombre de mesos d'experiència, en els contractes inferiors a mitja jornada s'aplicarà un corrector del 50 % al nombre de mesos calculat.

No es valoraran els certificats acreditatius de formació que no indiquin les hores de durada de les accions formatives acreditades.

A la valoració de la formació continua els crèdits ECTS es comptabilitzaran amb 25 h per crèdit, mentre que els no ECTS amb 10 h per crèdit.

Les puntuacions de mèrits professionals i esportius tan sols es tindran en compte si han estat desenvolupades o assolides a les categories absolutes i/o menors.

9. Publicació de les valoracions

Una vegada conclosa la valoració dels mèrits, la comissió tècnica ha de fer pública, a la pàgina web de la Fundació per a l'Esport Balear, una llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants. Aquesta llista s'ha de publicar per ordre de major a menor puntuació total.

Les persones aspirants disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista, per al·legar les rectificacions pertinents sobre la valoració provisional.



Una vegada resoltes les al·legacions s'ha de publicar la llista definitiva de valoracions a la pàgina web de la Fundació per a l'Esport Balear.

10. Regulació de la relació laboral

El contracte es formalitzarà per escrit entre el gerent de la Fundació per a l'Esport Balear i el/la tècnic/a esportiu/va i, en qualsevol cas, haurà d'indicar l'objecte del contracte i la seva durada.

Al personal seleccionat mitjançant aquest procés li serà d'aplicació l'Adhesió parcial de la Fundació al V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb l'Acord entre la representació de l'empresa i la representació dels treballadors de 7 de novembre de 2016.

Durada i jornada

La durada del nomenament en el lloc de treball de tècnic/a esportiu/va de bàsquet tindrà caràcter temporal, amb una jornada laboral de 18 hores setmanals, i s'estendrà:

fins a la cobertura definitiva del lloc mitjançant el procediment selectiu ordinari, o fins a l'extinció de la necessitat que ha justificat la provisió temporal.

En qualsevol cas, la finalització del nomenament no generarà dret a cap tipus d'indemnització ni a la consolidació del lloc de treball.

Horari de treball

La distribució de la jornada serà la següent:

Dilluns: de 10.00 h a 14.00 h i de 17.00 h a 19.00 h.

Dimarts: de 10.00 h a 14.00 h.

Dimecres: de 10.00 h a 14.00 h.

Divendres: de 10.00 h a 14.00 h.

L'inici del contracte corresponent a la plaça convocada serà l'endemà del dia de finalització del procés selectiu.

11. Retribucions econòmiques

Les retribucions econòmiques anuals brutes previstes són les següents:
Tècnic/a de bàsquet (18 hores setmanals): 13.210,58 euros.



ANNEX 2

Funcions del lloc de treball que es convoca TÈCNIC/A ESPORTIU/VA DE BÀSQUET

És l'encarregat/da directe/a dels entrenaments dels esportistes del programa de tecnificació de bàsquet i ha de ser capaç d'aplicar, de manera autònoma, les planificacions proposades pels directors tècnics.

Funcions pròpies:

- Instruir els esportistes sobre les tècniques i les tàctiques específiques del bàsquet.
- Utilitzar els equipaments i els materials adequats per a la instrucció del bàsquet.
- Avaluar la progressió dels esportistes de bàsquet, identificar els errors d'execució, les seves causes i aplicar els mètodes necessaris per a la seva correcció. Cercar el perfeccionament tècnic i tàctic.
- Dur a terme la programació específica dels entrenaments de bàsquet a curt termini d'acord amb la planificació esportiva del programa de tecnificació.
- Col·laborar en la detecció d'esportistes de bàsquet amb característiques físiques i psíquiques susceptibles d'incorporar-se al programa de tecnificació.
- Actuar amb garanties de seguretat.
- Conèixer, analitzar i incorporar noves tècniques i tendències d'entrenament de bàsquet i nous equipaments i materials propis d'aquesta modalitat esportiva.
- Ajudar el director tècnic del programa de bàsquet en el control d'assistència dels esportistes.
- Tenir una visió global i integradora de l'equip. Comprendre la funció de cadascú i les dimensions tècniques, pedagògiques, organitzatives, econòmiques i humanes de la seva tasca particular.
- Fer propostes de millora en l'organització del programa de bàsquet dins el CTEIB.
- Desenvolupar qualsevol altra responsabilitat que sigui pròpia de la seva categoria, titulació, del seu lloc de treball, així com de les competències generals del seu àmbit professional i/o que li encomani la gerència o els caps immediatament superiors.



ANNEX 3

Barem de mèrits per al lloc de tècnic/a esportiu/va de bàsquet

1. Mèrits professionals com a tècnic esportiu o tècnica esportiva de bàsquet (màxim 30 punts)

- Per cada mes en un programa, o pla, d'alt rendiment de bàsquet o en un programa, o pla, de tecnificació de bàsquet tutelat pel Consell Superior d'Esports (CSD): 1 punt
- Per cada mes en un programa, o pla, d'alt rendiment de bàsquet o en un programa, o pla, de tecnificació de bàsquet tutelat per una comunitat autònoma: 0,9 punts
- Per cada mes en un programa, o pla, d'alt rendiment de bàsquet o en un programa, o pla, de tecnificació de bàsquet tutelat per una federació nacional: 0,8 punts
- Per cada mes en un programa, o pla, d'alt rendiment de bàsquet i/o tecnificació de bàsquet tutelat per una federació autonòmica: 0,6 punts

Només es tindran en compte els mèrits professionals desenvolupats com a entrenador/a. En cap cas com altres modalitats de tècnic associats a la tecnificació del bàsquet.

Les fraccions inferiors a un mes no computaran.

2. Mèrits esportius de l'aspirant com a tècnic/a de bàsquet (màxim 20 punts)

a) Resultats esportius de màxim nivell assolits per l'equip

Categoria absoluta:

- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi quedat entre els vuit primers classificats en un Campionat del Món i/o uns Jocs Olímpics: 20 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi quedat entre els tres primers classificats en un Campionat d'Europa: 16 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi estat campió d'Espanya: 14 punts

Categories menors:

- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi quedat entre els vuit primers classificats en un Campionat del Món i/o uns Jocs Olímpics de la Joventut: 8 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi quedat entre els tres primers classificats en un Campionat d'Europa: 6 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip que hagi estat campió d'Espanya: 5 punts

b) Equips finalistes

Categoria absoluta:

- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat del Món i/o uns Jocs Olímpics: 12 punts



- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat d'Europa: 10 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat d'Espanya: 6 punts

Categories menors:

- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat del Món i/o uns Jocs Olímpics de la Joventut: 5 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat d'Europa: 4 punts
- Per haver estat tècnic/a d'un equip finalista en un Campionat d'Espanya: 2 punts

c) Tècnic/a d'una selecció, sense resultat esportiu exigít

Categoria absoluta:

- Per haver estat tècnic/a de la selecció espanyola, en competicions internacionals: 8 punts
- Per haver estat tècnic/a de la selecció autonòmica balear, en el Campionat d'Espanya de seleccions autonòmiques: 4 punts

Categories menors:

- Per haver estat tècnic/a de la selecció espanyola, en competicions internacionals: 3 punts
- Per haver estat tècnic/a de la selecció autonòmica balear, en el Campionat d'Espanya de seleccions autonòmiques: 1,25 punts

Només es tindran en compte els mèrits professionals desenvolupats com a entrenador/a. En cap cas com altres modalitats de tècnic associats a la tecnificació del bàsquet.

Els mèrits es comptabilitzaran a nivell d'equip o selecció, no a nivell individual, atès que es tracta d'un esport d'equip. S'haurà d'acreditar que el mèrit esportiu es va assolir quan la persona candidata exercia com a tècnic/a de l'equip o selecció en qüestió.

En cas de poder acreditar més d'un mèrit esportiu, es valorarà únicament el més ben puntuat d'entre els acreditats, sense que puguin sumar-se diversos mèrits d'aquest apartat.

Les competicions internacionals oficials són campionats del Món, Europa o Jocs Olímpics de la Joventut.

3. Mèrits acadèmics i formatius (màxim 50 punts)

3.1. Formació reglada i/o impartida per una universitat (màxim 30 punts)

- Per la llicenciatura o el grau en ciències de l'activitat física i l'esport: 15 punts
- Per un màster universitari d'alt rendiment esportiu: 12 punts
- Per un títol de tècnic esportiu superior o equivalent en bàsquet: 6 punts



- Per un títol de grau o màster universitari relacionat amb el lloc convocat: 4 punts
- Per un màster relacionat amb el lloc convocat impartit per una universitat: 2 punts

Les titulacions relacionades amb el lloc convocat són aquelles relacionades amb les funcions de tècnic de bàsquet descrites en aquestes bases. Es a dir, es tindran en compte per discriminar-les cada una de les àrees de treball en les que està dividida aquesta fundació, essent únicament acceptades aquelles que es desenvolupin dintre de l'àrea de tecnificació esportiva.

Els màsters i les titulacions universitàries anteriors a l'any 2000 es valoraran individualment segons el decret de regulació de titulacions universitàries anteriors a aquesta data.

3.2. Formació contínua (màxim 18 punts)

- Per cada 10 hores de formació amb avaluació o qualificació final, relacionada amb el lloc convocat: 0,5 punts
- Per cada 10 hores de formació acreditada únicament per assistència, relacionada amb el lloc convocat: 0,25 punts

Només s'han de sumar les activitats de formació que com a mínim siguin de 10 hores.

No es valoraran els certificats que no indiquin les hores de durada de l'acció formativa.

La formació relacionada amb el lloc convocat és aquella relacionada amb les funcions de tècnic de bàsquet descrites en aquestes bases. Es a dir, es tindran en compte per discriminar-les cada una de les àrees de treball en les que està dividida aquesta fundació, essent únicament acceptades aquelles que es desenvolupin dintre de l'àrea de tecnificació esportiva.

Tan sols es valorarà la formació cursada dins dels darrers 10 anys a comptar a partir de la data de publicació d'aquestes bases.

3.3. Coneixements de llengua catalana (màxim 2 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements de llengua catalana: 1 punt

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita, a més del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, la puntuació del qual s'ha d'acumular a la de l'altre certificat que s'acredita.



3.4. Coneixements d'una llengua estrangera (màxim 2 punts)

- Per estar en possessió del certificat C2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 2 punts
- Per estar en possessió del certificat C1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1,5 punts
- Per estar en possessió del certificat B2 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 1 punt
- Per estar en possessió del certificat B1 acreditatiu de coneixements d'una llengua estrangera: 0,5 punts

Només es valora el certificat del nivell més alt que s'acredita d'una determinada llengua.